

**Общество с ограниченной ответственностью
«Статус-РС»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Статус-РС»

А. Плотников

2026 г.



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ
ТРУДА»**

Киселевск

2026

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Назначение Программы

Программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» (далее – Программа) направлена на получение необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по Программе в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по настоящей Программе проводится не реже одного раза в 3 года.

1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку Программы

Учебная программа разработана ООО «Статус-РС» в соответствии со следующими документами:

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда».

1.3. Категория слушателей

Обучение по настоящей Программе проходят следующие категории работников:

- руководитель организации;
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности охраны труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Срок обучения

Срок освоения Программы составляет 16 часов, включая все виды работы и проведение итогового экзамена.

1.5. Форма обучения

В соответствии с пунктом 65 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда обучение и проверка знания требований охраны труда осуществляется с отрывом от работы.

2. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Цель реализации Программы – обеспечение профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения настоящего слушатели приобретают знания:

- об основах охраны труда;
- об основах управления охраной труда в организации;
- о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Указанные знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по охране труда, предусмотренные едиными квалификационными справочниками, а также профессиональными стандартами.

3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№	Наименование раздела, темы	Количество часов, час				Форма контроля
		Всего, час	В том числе, час.			
			лекции	практич. занятия	самост. работа	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	2,5	-	1,5	зачет
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	-	
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	0,5	-	0,5	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	0,5	-	0,5	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	-	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	1	0,5	-	0,5	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5		0,5	зачет
2.1.	Политика работодателя в области охраны труда	0,5	0,5		-	
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5		-	
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	0,5		0,5	
3.	Система управления охраной труда в организации	4	2	-	2	зачет
3.1.	Обеспечение функционирования СУОТ	1	0,5	-	0,5	
3.2.	Основные процессы СУОТ	3	1,5	-	1,5	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	-	2	зачет
4.1.	Порядок расследования и учета несчастных случаев	1	0,5	-	0,5	

№	Наименование раздела, темы	Количество часов, час				Форма контроля
		Всего, час	В том числе, час.			
			лекции	практич. занятия	самост. работа	
4.2.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	0,5	-	0,5	
4.3.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,5	-	0,5	
4.4.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	0,5	-	0,5	
5.	Итоговая аттестация	2	-	-	-	проверка знания
ВСЕГО:		16	8	-	6	-

4. КАЛЕНАДРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование раздела	Общая трудоемкость, час	Распределение по дням	
			1	2
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	2/0/2*	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	2/0/2	
3.	Система управления охраной труда в организации	2		1,5/0/0,5
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4		2/0/2
5.	Итоговая аттестация	2		2
ВСЕГО:		16	8	8

* Лекции/ практические занятия/ самостоятельная работа

5. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН

5.1.Рабочая программа раздела 1

«Основы охраны труда в Российской Федерации»

Тема 1.1 «Основные понятия охраны труда»

Понятия «охрана труда», «условия труда», «безопасные условия труда», «вредный производственный фактор», «опасный производственный фактор», «опасность», «рабочее место», «средство индивидуальной защиты», «средства коллективной защиты», «производственная деятельность», «требования охраны труда», «государственная экспертиза условий труда», «профессиональный риск», «управление профессиональными рисками».

Тема 1.2 «Нормативно-правовые основы охраны труда»

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Тема 1.3 «Обеспечение прав работников на охрану труда»

Права работника в области охраны труда.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Размещение работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Тема 1.4 «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства»

Правовая основа государственного управления охраной труда и надзора за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

Уровни управления охраной труда и надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Структура федеральных органов управления охраной труда, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Полномочия и права Министерства труда и социальной защиты РФ в области трудового права.

Полномочия и права Федеральной службы по труду и занятости.

Государственный надзор за соблюдением требований охраны труда в Кемеровской области.

Порядок проведения мероприятий по контролю.

Тема 1.5 «Социальное партнерство в сфере труда»

Общие положения. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства.

Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Ответственность сторон социального партнерства.

Рабочая программа раздела 2

«Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»

Тема 2.1. Политика работодателя в области охраны труда

Понятие политики в области охраны труда. Требования к политике в области охраны труда. Оценка актуальности политики.

Постановка целей в области охраны труда и определение задач по их достижению.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Лидерство и приверженность высшего руководства в отношении системы охраны труда.

Функции, ответственность и полномочия участников системы управления охраной труда в организации.

Вовлечения работников в управление охраной труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Понятие «культура охраны труда».

Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда.

Построение системы поощрения за работу без травматизма.

Рабочая программа раздела 3

«Система управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации»

Тема 3.1. «Обеспечение функционирования СУОТ»

Мероприятия по обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ. Документация СУОТ.

Информирование работников об условиях и охране труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах. Размещение работодателем информационных материалов и их примерный перечень.

Тема 3.2. «Основные процессы СУОТ»

3.2.1. Специальная оценка условий труда

Понятие специальной оценки условий труда и иные понятия, используемые при проведении специальной оценки условий труда.

Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Исследование (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению.

Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

3.2.2. Оценка и управление профессиональными рисками

Процесс управления профессиональными рисками и его элементы.

Оценка профессионального риска. Элементы этапа оценки профессионального риска: идентификация опасностей, анализ риска (в т. ч. оценка уровня риска), сравнительная оценка риска.

Идентификация опасностей. Работники, привлекаемые к идентификации опасностей. Порядок обнаружения, распознавания и описания опасностей. Сбор исходной информации.

Оценка уровня профессионального риска. Выбор метода. Рекомендуемые методы.

Сравнительная оценка риска. Принятие решений по допустимости уровня риска.

Мероприятия по снижению уровня профессионального риска.

Обмен информацией и консультирование. Мониторинг и пересмотр. Документирование процессов.

3.2.3. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя и работников в части обучения и проверки знания требований охраны труда.

Инструктажи по охране труда. Виды инструктажей. Порядок и сроки проведения инструктажей по охране труда. Оформление результатов проведения инструктажей.

Стажировка на рабочем месте. Порядок проведения стажировки. Продолжительность стажировки. Программа стажировки. Перечень профессий и должностей, которые должны пройти стажировку.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Лица, подлежащие обучению. Срок и порядок проведения обучения.

Организация и порядок проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Плановое обучение. Внеплановое обучение и случаи его проведения.

Организация и порядок проведения проверки знания требований охраны труда. Оформление результатов проверки.

Особенности проведения обучения работников у работодателя.

3.2.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Классификация смывающих и обезвреживающих средств, типовые нормы выдачи. Порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

3.2.5. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Виды гарантий и компенсаций, предусмотренные законодательством.

Сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Бесплатная выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов. Порядок осуществления компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Предоставление работникам бесплатного лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

Досрочное назначение трудовой пенсии.

Применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

3.2.6. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Основные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок прохождения работниками обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования.

Виды медицинских осмотров и освидетельствований, рассматриваемых в рамках трудового права.

Обязательное психиатрическое освидетельствование. Внеочередное обязательное психиатрическое освидетельствование.

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры. Обязательные периодические медицинские осмотры. Внеочередной медицинский осмотр. Предсменные, предрейсовые медицинские осмотры. Послесменные, послерейсовые медицинские осмотры.

Медицинское освидетельствование на состояние опьянения. Химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

3.2.7. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовые помещения. Виды санитарно-бытовых помещений.

Помещения для приема пищи.

Комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Помещения для оказания медицинской помощи. Посты для оказания первой помощи. Аптечки для оказания первой помощи пострадавшим. Доставка пострадавших в медицинское учреждение.

3.2.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Обеспечение рационального использования рабочего времени.

Организация сменного режима работы, включая работу в ночное время.

Перерывы в течение рабочего дня. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдых. Перерывы для кормления ребенка.

Ежедневный междусменный отдых.

Еженедельный непрерывный отдых.

Отпуск. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Отпуск без сохранения заработной платы.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей.

3.2.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Общие требования. Назначение ответственных лиц, отвечающих за безопасную организацию работ. Распределение ответственности.

Составление перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, планов мероприятий.

Акт-допуск. Порядок и случаи составления. Схемы подключения потребителей к энергоносителям на территории.

Порядок допуска к работам. Проведение совместных работ.

Контроль и мониторинг работы подрядных организаций.

Мероприятия по безопасности труда: технические, обеспечение средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые.

Рабочая программа раздела 4

«Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

Тема 4.1. Порядок расследования и учета несчастных случаев

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.

Основные обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок сообщения работодателем о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом на производстве.

Состав комиссии для расследования легкого несчастного случая на производстве. Особенности создания комиссии у работодателя – индивидуального предпринимателя. Состав комиссии по расследованию группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая,

несчастного случая со смертельным исходом.

Сроки расследования несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования несчастного случая на производстве.

Порядок оформления акта о несчастном случае на производстве и учете несчастного случая. Порядок направления работодателем актов о несчастном случае на производстве.

Порядок расследования и учета микротравм.

Особенности расследования несчастных случаев при выполнении работ на территории другого работодателя.

Тема 4.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Виды и формы профессиональных заболеваний. Заболевания, подлежащие расследованию и учету.

Порядок установления диагноза и передачи информации об острых профессиональных заболеваниях. Порядок установления диагноза и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях.

Назначение и состав комиссии по расследованию профессионального заболевания.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания. Порядок направления работодателем актов о профессиональном заболевании.

Учет профессиональных заболеваний.

Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

Тема 4.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право на обеспечение по социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения по страхованию. Пособия по временной нетрудоспособности. Единовременные страховые выплаты. Ежемесячные страховые выплаты. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.

Оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Назначение и выплата обеспечения по страхованию.

Установление степени утраты профессиональной трудоспособности.

Права и обязанности застрахованного. Права и обязанности страхователя. Права и обязанности страховщика.

Ответственность субъектов страхования. Ответственность за сокрытие страхового случая.

Страховые тарифы по обязательному социальному страхованию.

Страховые взносы. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам.

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователя.

Тема 4.4 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Понятие «аудит», «внутренний аудит безопасности труда». Принципы проведения аудита.

Программа проведения аудита. Цели и объем программы аудита. Ответственность за программу аудита, ресурсы и процедуры. Внедрение программы аудита. Записи программы аудита. Мониторинг и анализ программы аудита.

Порядок проведения аудита. Организация проведения аудита. Назначение ответственных лиц. Анализ документов. Подготовка к проведению аудита. Проведение аудита на месте. Подготовка, утверждение и рассылка отчета по аудиту. Завершение аудита. Действия по результатам аудита.

Компетентность и оценка аудиторов.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

6.1. Материально-технические условия реализации программы.

Обучение проводится в учебных классах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Лекции проводятся в учебном кабинете. При обучении используются:

- наглядные пособия (слайды, плакаты);
- телевизор для демонстрации;
- персональный компьютер (ноутбук).

Для проведения самостоятельной подготовки имеется компьютерный класс, оснащенный ноутбуками, оргтехникой, средствами связи, включая «Интернет». Слушателям предоставляется доступ к имеющейся нормативно-правовой базе, учебно-методической литературе и обучающе-контролирующему веб-сервису «Школа главного инженера».

6.2. Требования к кадровому составу

Для реализации Программы привлекаются специалисты, имеющие высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года

6.3. Информационно-методические условия реализации Программы:

В качестве методического сопровождения предлагается учебно-методический материал, включающий:

- электронные учебники;
- нормативно-правовую базу;
- электронные конспекты занятий.

Стандарты безопасности труда

1. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.
2. ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).

Нормативно-правовые акты

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).
2. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ.
3. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 № 294-ФЗ.
4. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.
5. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
6. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
7. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 № 713 (ред. от 17.06.2016) «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска».
8. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
9. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 "О порядке расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников".
10. Приказ Минтруда от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
11. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
12. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
13. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
14. Приказ Минтруда России от 02.04.2025 N 170н "Об утверждении форм справки о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности, выписки из акта медико-социальной экспертизы гражданина с указанием результатов установления степени утраты профессиональной трудоспособности и порядка их составления" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.04.2025 N 82006).
15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.04.2005 № 6478).
16. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.04.2025 №196н «Об утверждении учетной формы №315-1/У «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», учетной формы №316-1/У «Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве».

17. Приказ Минздрава РФ от 29 апреля 2025 года № 258н «Об утверждении порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией, учетной формы извещения об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, учетной формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, порядка учета профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, формы протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания».

18. Приказ Минэкономразвития от 30.04.2009 № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

20. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

21. Закон Кемеровской области от 04.07.2002 № 50-ОЗ «Об охране труда».

22. СП 44.13330.2011 Свод правил. Административные и бытовые здания.

23. Приказ Минтруда России № 776н от 29.10.2021 г. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.

24. Приказ Минтруда России № 796 от 28.12. 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

25. Приказ Минтруда России №650н от 22.09.2021 г. «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

26. Приказ Минтруда России № 632н. от 15.09.2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

27. Приказ Минтруда России № 771н от 29.10.2021 г. «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

28. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

29. Приказ от 20 мая 2022 года N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

30. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

31. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

32. Приказ Минтруда РФ от 12.05.2022 № 291 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие

равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ И ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

7.1. Оценка качества освоения программы включает текущий контроль знаний, зачет по итогам каждой темы и итоговый экзамен, в том числе посредством компьютерного тестирования.

7.2. *Текущий контроль знаний* включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели, посредством устного опроса.

7.3. *Зачет* по итогам каждой темы проводится путем устного или письменного опроса, а так же путем тестирования.

7.4. Освоение Программы завершается *итоговой аттестацией* в форме проверки знания требований охраны труда.

7.5. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию выдается Протокол проверки знания и удостоверение установленной формы.

7.6. Для проведения аттестации созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

7.7. Критерии оценки знаний обучающихся:

- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.